



LES TRIANDINES

PROCES-VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE

du 22 mai 2024

I - Rapport moral par Florence VALLIN-BALAS, présidente

(synthèse)

Hommage à la mémoire de Catherine Brun qui nous a quittés accidentellement en début d'année., fidèle adhérente depuis de longues années.

~~~~~

Sélection de 3 temps forts pour traduire la réalité de notre association.

- Un temps de formation dans le Nord sur les nouvelles coopérations économiques locales développées dans le réseau de Cocagne, les Ecopôles alimentaires. Réussite soumise aux volontés politiques locales, des attentes des partenaires et de notre capacité à répondre à ces besoins.

- Le deuxième zoom, c'est un retour des aléas que peut rencontrer un jardin au niveau du personnel qui met en lumière la nécessité de travailler autrement, d'améliorer et de structurer des procédures administratives et comptables

- Le dernier est le temps d'un séminaire qui a clos l'année 2023 et qui a ouvert la réflexion sur l'organisation de l'association.

Rappel de la force du réseau de Cocagne qui porte un projet de société inclusif et humaniste: 105 jardins en France, plus de 6 300 salariés, plus 5 000 personnes accompagnées chaque année..

Par l'action économique, la professionnalisation, l'innovation territoriale et la coopération, nous souhaitons être un acteur de l'évolution sociétale.

Face aux crises : sociale, économique, environnementale..., aucune solution technique ne pourra répondre si l'on écarte les plus fragiles des solutions.

Alors, à notre petite échelle, si nous pouvons ensemble donner aux plus précaires la capacité à agir, à trouver leur place dans la société, je crois que nous aurons fait notre part dans une transition écologique et sociale indispensable.

Notre ambition associative est grande et nous avons besoin de vous et d'adapter le fonctionnement des Triandines pour qu'il soit plus accessible à chaque adhérent et plus efficace.

#### → VOTE SUR LE RAPPORT MORAL DE LA PRESIDENTE

**L'Assemblée générale approuve à l'unanimité le rapport moral présenté par Florence Vallin-Balas**

### Vers une gouvernance participative et collaborative par J.Luc GOSSELIN, Vice-président

(synthèse)

Les Triandines souhaitent mettre en œuvre une gouvernance plus participative permettant des temps d'échanges réguliers entre salariés permanents, membres du Conseil d'Administration et adhérents.

Création de deux nouvelles instances :

- **Une collégiale** réunissant les salariés permanents et les membres du Conseil d'Administration
- **Des commissions thématiques** : Gouvernance / Ressources en eau / Commission sociale / Maraîchage et biodiversité / Vie associative / Communication / Financement ...

En plus du comité de pilotage du projet d'écopôle alimentaire dont sont déjà partie prenante le directeur des Triandines et trois membres du conseil d'administration.

Plusieurs membres de l'assistance manifestent leur intérêt pour ces commissions et s'inscrivent dans certaines.

## **II - Rapport d'activité par Sébastien Bezelga, directeur** (synthèse)

L'an dernier pour 2022, nous prenions du recul dans le temps pour illustrer nos "routines et habitudes" quoique "habituelles et imprévisibles". Cette fois, il s'agira d'un voyage dans l'espace.

Un voyage qui doit concourir à faire comprendre ce que sont Les Triandines en tant qu'ACI (Atelier Chantier d'Insertion° de Maraîchage. Qui peut mettre en lumière que nous faisons "mieux avec moins", grâce à l'héritage des équipes précédentes et l'engagement des actuelles. Une prise de recul aussi pour se demander à quel point cela est tenable quand on voit le faible taux de financement de nos structures par les pouvoirs publics : 7 % pour Les Triandines contre 20 % en moyenne nationale pour les Jardins. Ce qui interroge la mission, surtout au regard d'un public plus difficile, avec des problématiques médico-sociales prononcées. Nous sommes dans un effet ciseau entre moins d'aides publiques qui nécessite plus de production et un besoin de plus d'aides sur l'accompagnement de publics qui peuvent moins produire.

En 2023 nous nous demandions comment faire avec notre outil travail et un public qui ne priorise pas le travail. En 2024 nous nous interrogeons sur un moyen d'arriver à nos fins par du chiffre d'affaires avec un public trop éloignée de la création de valeur. Parce que peut-être que nos structures sont taillées pour autre chose ?

### **La production**

Peu de grands faits visibles cette année, les équipes poursuivent les travaux de fonds et ont finalisé notre rotation pluriannuelle associée aux engrais verts. Une nouveauté, la fiente de poules (qui vous fournissent les œufs de vos abonnements) pour enrichir les sols.

Année de pénurie d'eau, le bassin a permis d'alimenter les jardins jusqu'au 15 aout

Nouveaux légumes dans les paniers : mesclun, de pois mangetout et de plus de chou kale, des fèves au marché,... mais vous n'avez pas vu le maïs doux...

Comment se situe les triandines dans le réseau des jardins de Cocagne ? le chiffre d'affaires autoproduit par ha, ou par ETP d'Insertion, est le double de la médiane régionale des 21 jardins, avec un nombre de personnel similaire.

### **La commercialisation**

Pour suivre les augmentations du "coût de la vie", le prix des paniers a augmenté de 7 %. Bonne réaction des adhérents – merci.

Moins de paniers sur l'année mais avec la même proportion grande parts / petite parts de 2 pour 3.

Les Triandines dans le premier quart de tête des 21 autres jardins d'Auvergne Rhône-Alpes.

### **Richesses Humaines**

Fonctionnement perturbé par l'absence de l'assistante administrative à partir d'avril, remplacée qu'en aout.

Surcharge de travail en pleine saison agricole.

Le renouvellement des permanents dans les ACI est en moyenne de 6,3 ans et de 5 ans en médiane. A nous 6, nous avons 24 années de présence (dont 2 au-delà de 6 ans), soit 4 en moyenne. Une entreprise a besoin de stabilité surtout pour une entreprise agricole qui fait travailler des personnes pour une bonne part fragile ?!

Du côté des SI (salariés en insertion), 33 entretiens de recrutement positifs qui ont été menés, pour 27 entrées en postes. Et sur ces salariés, 10 n'ont pas fait plus de 3 mois.

Questionnement sur le rôle du travail dans la société, défini entre "l'utilité de l'économie qui produit de la richesse, et cet activité qui me fait pleinement humain" et rôle de l'emploi émancipateur.

### Adhérents et adhésion (au modèle...).

Nous avons eu 380 adhérents en 2023, dont 64 depuis cette année.

Raisons principales de la fin des abonnements sont : le déménagement, des raisons personnelles et le changement de besoins. Le "partenariat" avec le Centre Social et d'Animation du Biollay dans le cadre d'un programme de type "paniers solidaires", continue.

Coup de main des adhérents cet été pour les livraisons, l'accueil-comptabilité, la prise des adhésions, ...

Réflexion en cours sur l'organisation des Triandines pour réinventer un chemin plus cohérent avec l'activité et la situation et donner sens au travail au XXI<sup>e</sup> siècle.

→ **VOTE SUR LE RAPPORT D'ACTIVITE 2023**

**L'Assemblée générale approuve à l'unanimité le rapport d'activité de l'année 2024.**

## III - Bilan social par Yann Gosset, Accompagnateur socioprofessionnel

(synthèse)

Les Triandines ont pour objectif d'accueillir dans le cadre de contrat de travail (CDDI), des personnes éloignées de l'emploi, orientées par les services pour l'emploi, sociaux ou judiciaires.

Rappel des objectifs de l'ACI : se confronter aux conditions, compétences et exigences de l'emploi, développer de compétences professionnelles techniques. L'accompagnement socioprofessionnel consiste à prendre en compte les difficultés sociales (français, situation familiale, permis, santé...) et d'envisager un projet professionnel.

L'encadrement sur le terrain et l'accompagnement social permettent de valoriser la personne en faisant émerger les compétences.

### **Le contexte :**

En 2023, situation de plein emploi (taux de chômage était de 5,1% au dernier trimestre 2022) contre 5,4% au dernier trimestre 2023. De fait, accueil de personnes avec des freins à l'emploi généralement plus importants qu'auparavant -Besoin de modifier de nos manières de travailler.

### **1. PROFILS DES SALARIES en INSERTION (SI) :**

27 salariés recrutés en 2023

19 salariés dans nos effectifs au 1er janvier 2023

46 personnes accueillies en 2023 (26 hommes – 20 femmes)

30 bénéficiaires des minimas sociaux (RSA, AAH, ASS). 6 personnes sans aucune ressource.

10 jeunes de moins de 26 ans - 4 personnes de plus de 50 ans

16 salariés reconnus travailleurs handicapés (23 si on considère les personnes que l'on accompagne vers la reconnaissance en qualité de travailleur handicapé).

15 personnes d'origine étrangère

Premier emploi en France pour 7 personnes (toutes nationalités confondues)

Moyenne de temps de présence sur le jardin : 10.2 mois.

→ Sur les 27 salariés sortis en 2023

#### **5 personnes en emploi**

3 personnes en emploi durable avec CDD de + de 6 mois.

1 personne en CDD de moins de 6 mois

1 personne avec un contrat de 4mois dans une autre SIAE

#### **2 personnes en formations qualifiantes**

1 personne en formation CAP Paysagisme

#### **20 personnes sorties sans emploi**

10 personnes sont restées moins de 3mois

10 personnes réinscrites à pôle emploi à l'issue du contrat

#### **dont**

4 non renouvellement à l'initiative de l'employeur

4 non renouvellement à l'initiative du salarié.

2 salariés ayant intégrés un parcours de soin.

## 2.FORMATIONS

En 2023, nos salariés auront bénéficié de 1453h de formation, en nette augmentation en comparaison à l'année 2022.

| Intitulé de formation                                                                        | Organismes de formation   | Nombre de salariés concernés | Nombre d'heures formation |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------|---------------------------|
| - FLE (Français Langue Etrangères) et Alphabétisation<br>- DILF<br>- Préparatoire à l'emploi | AiDER, Educalis           | 6                            | 593 heures                |
| Formation numérique                                                                          | BLE                       | 2                            | 64 heures                 |
| Préparation au code de la route<br>Apprentissage du vélo                                     | Go-ON, Agence écomobilité | 2                            | 61 heures                 |
| Techniques et pratiques professionnelles en maraîchage                                       | CFPPA Reinach             | 8                            | 168 heures                |
| Communication relationnel et professionnelle                                                 | Educalis                  | 20                           | 160 heures                |
| Aide au développement vocationnel et professionnel                                           | Educalis                  | 2                            | 70 heures                 |
| Pack employabilité BTP                                                                       | GRETA                     | 1                            | 127 heures                |
| Premiers gestes ouvrier paysagiste                                                           | CFPPA Reinach             | 2                            | 210 heures                |

Cette année encore, l'effectif de personnes étrangères accueillies au sein du jardin se situe autour d'une quinzaine de salariés. Les besoins de formation nécessaires pour une meilleure maîtrise du Français sont importants pour l'employabilité.

En interne : 2 formations qui ont pu être dispensées ces dernières années.

Financement de 2 formations (3 bénéficiaires) destinées à acquérir des compétences propres à un métier.

Mais, complexité de la mise en place de formation, due à la fragilité des publics accueillis.

## 3. STAGES pour un total de 686 heures ( 16 semaines)

| Entreprises            | Durée      | Conclusion                                                                                                                                           |
|------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Collège Henri Bordeaux | 2 semaines | Confirmer un projet professionnel. Evaluation des difficultés. Ré-orientation du projet à l'issue de la PMSMP                                        |
| Sushi d'Or             | 2 semaines | Confirmation du projet professionnel. Acquisition de compétences.                                                                                    |
| Flunch                 | 2 semaines | PMSMP destinée à confirmer le projet professionnel puis initier une démarche de recrutement. CDD de plus de 6 mois quelques semaines après la sortie |
| Mairie de Chambéry     | 4 semaines | Confirmation du projet professionnel. Acquisition de compétences.                                                                                    |
| Restaurant le Cadillac | 2 semaines | Evaluation des compétences. Initier une démarche de recrutement. Recrutement pour un contrat saisonnier quelques semaines après.                     |
| MB Composite           | 4 semaines | Confirmer un projet professionnel. Initier une démarche d'embauche. Mise en place d'un contrat passerelle à l'issue de la PMSMP.                     |

Maintien de nombreuses Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP), car ces immersions sont fondamentales dans le parcours de nos salariés. Ces PMSMP répondent à 3 objectifs principaux :

- La découverte d'un secteur professionnel ou d'un métier.
- La confirmation d'un projet professionnel (ou à l'inverse confronter la personne à ses limites)
- Enclencher une démarche et permettre à l'employeur de découvrir le salarié en situation de travail.

Ces stages constituent un vrai tremplin vers l'emploi. En effet, sur les 5 personnes ayant pu effectuer des périodes d'immersion en 2023, 4 sont sorties en emploi, et, une est toujours présente aux Triandines.  
Le profil des personnes accueillies rend difficile la mise en place de ces PMSMP

→ **VOTE SUR LE RAPPORT SOCIAL 2023**

**L'Assemblée générale approuve à l'unanimité le rapport social de l'année 2024.**

## IV - Rapport financier, par le directeur

La plaquette complète des comptes de l'association est distribuée aux personnes présentes.

Le suivi de la comptabilité est assuré par le Cabinet HEXACT qui nous a présenté les résultats de l'exercice et le bilan de l'année, arrêtés au 31 décembre 2023.

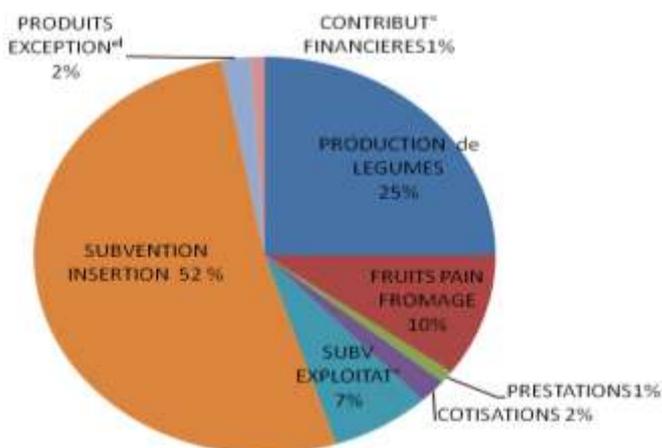
### COMpte D'EXPLOITATION 2023

#### 4.1/ Les PRODUITS

Le Chiffre d'affaire a diminué du fait principalement de la baisse de prestations extérieures réalisées.

On enregistre aussi une baisse des stocks ; il s'agit des produits des Triandines, transformés la saison précédente et utilisés dans les paniers en 2023.

La baisse des frais de personnel provient de l'arrêt longue maladie d'une salariée, mais son remplacement justifie l'augmentation des



a) Il faut observer la part de 52 % de nos recettes qui sont couvertes par des subventions :

- avec une bonne augmentation de la part du département (en charge de l'aide sociale) pour l'embauche de plus de bénéficiaires des minima sociaux (+31 945 €)
- une meilleure part modulée
- des rattrapages de l'aide aux postes de l'Etat de 2021 et 2022.

La part de subvention de fonctionnement ne représente que 7 %, faible au regard d'autres jardins.

Les autres recettes sont le fruit du travail des jardiniers, extérieur au jardin ont baissé et représentent 1 %

b) Les recettes liées à la production de légumes représente 25 %, en légère hausse.

c) La vente des produits de nos partenaires est en hausse et représente 10 % des ventes

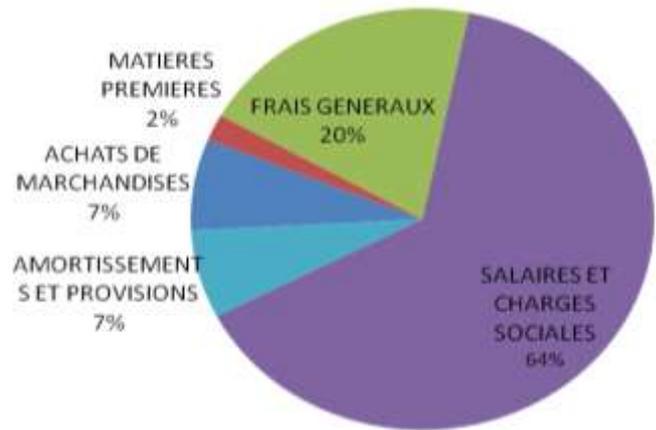
d) Les prestations extérieures au jardin ont baissé et représente 1% des recettes.

#### 4.2/ Les CHARGES

Le poste le plus important est bien sûr celui des frais de personnel pour 64 % des charges.

L'été 2023 a été bon, mais sans pour autant permettre de faire beaucoup de transformation et de légumes de garde : soit une variation des produits finis de moins 39 107 € par rapport à l'année précédente.

Mais cette année, nous n'avons pas acheté de légumes à l'extérieur pour vos paniers, résultat des travaux de l'été.



Dans les « achats et charges externes, nous avons eu des dépenses importantes :

- en électricité, malgré le bouclier tarifaire auquel nous avons eu droit.
- en soustraction et honoraire technique du fait le d'appui de prestataires pour le renfort administratif et comptable.

On note toujours d'importantes dotations aux amortissements provenant des travaux réalisés sur les serres, le bassin et le système d'irrigation.

#### **4.3/ Evolution des comptes d'exploitations**

L'évolution des chiffres par rubrique est relativement stable depuis 3 ans.

#### **4.4/ Le résultat**

La différence entre les produits et les recettes font apparaitre un résultat courant négatif de -17 879 € mais un produit exceptionnel de 25 189 € amène un résultat net comptable à + 8 376 €.

La Présidente proposera d'affecter ce résultat net au report à nouveau dans la section de nos fonds propres.

#### **4.5/ Le Bilan au 31 décembre 2023 présente un Actif (net) = 881 871 € = Passif**

L'actif immobilisé est principalement constitué par des immobilisations corporelles (constructions, installations techniques, ...

Le passif a diminué en raison de la dégressivité des amortissements –pas de nouveaux investissements en 2023.

Les disponibilités restent à un bon niveau et ne se sont pas dégradées (296 753 €)

Les dettes financières ont diminué avec le remboursement de l'emprunt du bassin.

Les fonds propres sont importants (303 283 €), légèrement améliorés grâce au résultat de l'exercice.

## **V- Rapport du Commissaire Aux Comptes**

- Rapport spécial du Commissaire aux comptes sur les conventions réglementées

- Réunion de l'assemblée générale relative à l'approbation des comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2023

→ **VOTE SUR LE RAPPORT FINANCIER et QUITUS**

**L'Assemblée générale approuve à l'unanimité le rapport financier et donne quitus de la gestion pour l'exercice.**

→ **VOTE SUR L'AFFECTATION DES RESULTATS**

**L'Assemblée générale approuve à l'unanimité l'affectation du résultat net au report à nouveau dans la section des fonds propres des Triandines.**

## **VI - Prospectives financières 2024**

### ◆ Prévisions en investissement

Equipement de la ferme maraîchère de la Motte Servolex : chiffrage en cours.

### ◆ Budget prévisionnel 2024

| <b>Produits</b>                      |            |
|--------------------------------------|------------|
| Productions vendues                  | 212        |
| Négoce fruits, pains, oeufs          | 67         |
| Activité prestations                 | 7          |
| <b>Montant du chiffre d'affaires</b> |            |
| Cotisations                          | 10         |
| Subventions d'exploitations          | 77         |
| Subvention Insertion                 | 325        |
| Divers (dont variations de stock)    |            |
| contributions financières            | 1          |
| <b>Total Produits</b>                | <b>699</b> |
| <b>Charges</b>                       |            |
| Achat de Marchandises                | 56         |
| Achat de Matières Premières          | 26         |
| <b>Ss-Total Achat de Production</b>  |            |
| <b>82</b>                            |            |
| Achats non stockés                   | 28         |
| Services extérieurs                  | 27         |
| <b>Ss-Total autres charges</b>       |            |
| <b>55</b>                            |            |
| <b>Salaires et charges sociales</b>  | <b>524</b> |
| Impôts et taxes (dont cotis. OPCO)   |            |
| Autres charges                       | 20         |
| Amortissement et provisions          | 41         |
| Report en fonds dédiés               |            |
| <b>Ss-Total</b>                      |            |
| <b>61</b>                            |            |
| <b>Total Charges</b>                 | <b>722</b> |
| <b>Résultat Courant</b>              |            |
| <b>-23</b>                           |            |
| Résultat financier                   | 2          |
| Résultat Exceptionnel                | 21         |
| <b>Résultat Net</b>                  | <b>0</b>   |

→ **VOTE SUR LE BUDGET PREVISIONNEL 2024**

**L'Assemblée générale approuve à l'unanimité le budget prévisionnel de l'année 2024.**

## **VII – Renouvellement du Conseil d'administration**

*Rappel des statuts : « L'association est dirigée par un conseil d'administration composé de 6 à 10 membres, élus pour 3 ans, renouvelable par tiers chaque année. Les membres sont rééligibles ».*

Renouvellement des membres suivants :

Hervé Dalmais      François Delorme      Laurence Eynault-Aimoz      Jean-Luc Gosselin      Olivier Hafner  
Christine Perrier      Lucile Piot      Florence Vallin-Balas.

Nouvelle candidature : Dominique Beaudouin.

→ VOTE DES MEMBRES DU CA

**L'Assemblée générale approuve à l'unanimité la nouvelle composition du Conseil d'administration.**

## **VIII - L'Écopôle alimentaire de Savoie**

Jean Luc Gosselin rappelle le projet de l'Écopôle à l'aide que quelque diapositives.

Renforcer l'efficacité des systèmes alimentaires territorialisés durables

Rendre l'alimentation durable accessible au plus grand nombre

Accompagner la création d'emplois autour de l'agriculture et de l'alimentation durable

Rechercher la résilience des territoires via des coopérations économiques territoriales.

Création de l'Association Ecopole Alimentaire de Savoie, regroupant Les triandines, J'aime Boc'oh et GRAP.

### **Première action au titre de l'Écopôle alimentaire : la ferme maraîchère de la Motte Servolex**

La Présidente rappelle que la Ville de la Motte Servolex avait lancé un appel à projet pour développer du maraichage sur un terrain jouxtant la cuisine centrale afin d'alimenter la cuisine pour les écoles, EHPAD, centre de loisirs et repas à domicile.

Les Triandines ont été retenues pour cette mission ; fournir 10 à 12 T de légumes.

Le projet s'appuie sur un dispositif innovant « *Fais pousser ton emploi* » du réseau de Cocagne qui accompagne et forme de futurs maraîchers sur le terrain et en lien avec le CFPPA situé aussi à côté du terrain.

La signature de cet accord avec la Motte Servolex est prévue courant juin, pour une production en 2025.

Des travaux d'équipements devront être réalisés d'ici là.

~~~~~

En conclusion de l'Assemblée générale, Florence Vallin-Balas remercie l'intérêt qu'elle porte aux projets des Triandines. Ils sont ambitieux et nécessitent d'améliorer le fonctionnement de l'association.

Pour 2024, les objectifs sont notamment :

- La poursuite du travail d'accompagnement des SI
- La qualité de la production tout en respectant la terre et la biodiversité
- La structuration du suivi comptable
- L'organisation de l'administratif et de la communication (site Internet)
- La mise en œuvre de la ferme maraîchère de La Motte Servolex
- La recherche de financements complémentaires pour garantir l'avenir des Triandines et de ses projets
- La poursuite du partenariat au sein de l'Écopôle pour servir le territoire.

Et, malheureusement, tant que la société créera de l'exclusion, nous répondrons à une utilité sociale indispensable.

Souhaitons que dans quelques décennies, le secteur caritatif n'ait plus de raison d'être ; on peut toujours rêver....

En attendant, les écarts de richesses et du bien vivre se creusent, et nous devons agir.

Merci de votre collaboration.

Clôture de l'assemblée générale à 21h