



Procès verbal de l'Assemblée Générale du 17 mai 2025

Atelier Chantier d'Insertion LES TRIANDINES



Cofinancé par
l'Union européenne



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes



**RÉSEAU
COCAGNE**



RAPPORT D'ACTIVITE

L'assemblée constate et regrette l'absence du directeur mais la présidente elle transmet le rapport que celui-ci a rédigé. Auparavant, elle laisse la parole à des jardiniers pour des témoignages qui révèlent l'activité même de l'association.

1/ Témoignages de salariés des Triandines (extrait).

Des jardiniers en fin de parcours sont venus témoigner de leurs expériences aux Triandines. Ils ont apprécié le soutien de toute l'équipe qui leur a permis d'avancer dans leur projet professionnel.

2/ Rapport du Directeur transmis à la Présidente la veille de l'AG (extrait).

L'ESS c'est l'aller-retour entre la théorie et la pratique : donner un cadre à son action sur le terrain, remonter ce que l'on a vu du terrain dans sa prise de recul. Puis rénover son action sur le terrain, et ainsi de suite. Une ESS sans connaître le terrain ça ne peut pas marcher.

Parlons alors du terrain, de la main dans la main, du bien et du lien :

- La production

Été tardif et froid, mouillé, peu favorable. Deux pannes de tracteurs en même temps, la culture des légumes d'hiver en a été diminuée. Au printemps nous avons des problèmes de qualité sur les légumes.

Mais... la 1ère récolte sur notre site de La Motte-Servolex : 500 kg de Butternuts.

- La commercialisation

Le nombre de paniers a encore diminué: 16 869 au total soit 836 de moins qu'en 2022.

- Richesses Humaines

Nombreux mouvements au niveau de l'administratif en 2024.

Engagement d'un travail sur la gouvernance non encore abouti.

Engagement de 12.7 ETP de jardiniers SI pour un agrément de 13.5.

Nouveau financement en 2025 pour réorienter notre action vers un meilleur accompagnement des SI dans leur parcours.

- Adhérents et adhésion.

Nous avons eu 368 adhérents en 2024.

- Travaux et partenariats

Lancement de la ferme de La Motte-Servolex, avec la signature de la Convention avec la Ville, pour répondre aux besoins et aux contraintes de la cuisine centrale. Adaptation du dispositif « courte-échelle » au projet, en partenariat avec le CFPPA de Reinach.

Et aussi, l'accueil de groupe aux Triandines.

RAPPORT MORAL

(Florence Vallin-Balas, Présidente- Extrait-)

L'année 2024 fut pour le Conseil d'administration et toute l'équipe une année compliquée à plusieurs titres : communication avec le directeur, météo peu clémentine et finances détériorée.

Cependant, des points positifs avec un CA soudé et des salariés permanents salariés impliqués et compétents ; de projets qui avancent et des partenariats intéressants.

Nos missions : produire des légumes bio mais pas que ...c'est accompagner des personnes qui ont besoin d'un coup de pouce dans leur chemin de vie; c'est s'adapter à la production de la saison, c'est accepter qu'un panier soit moins garni un jour, c'est participer à une commission, c'est venir donner un coup de main quand on lance un appel, ... Merci aux adhérents !

L'association s'inscrit activement dans une économie sociale et solidaire, avec une ambition de rendre le travail émancipateur. Plusieurs salariés ont bénéficié d'accompagnement pour faire évoluer leur projet professionnel.

(Jean Luc Gosselin, Vice-président- extrait-)

Accueil très positif du projet de l'Ecopôle alimentaire par différents partenaires.

Création d'une association de préfiguration regroupant les trois fondateurs historiques (J'aime Boc'oh, GRAP et Triandines).

Premier dossier déposé pour une subvention FEADER retenu ; il nous permet de financer les études de faisabilité et le recrutement d'une chargée de mission pour la recherche de financements et l'étude de faisabilité financière du projet.

La première action c'est la création de la Ferme Maraîchère de la Motte Servolex.

Mise en œuvre de 3 commissions Maraîchage et Biodiversité - Ressources en eau - Social et suivi

Merci aux adhérents !

(François Delorme , administrateur - extrait-)

Rectification des installations inappropriées

Révision des factures d'eau

(Hervé Dalmais, Administrateur - extrait-)

Une belle dynamique partenariale s'est développée entre la commune de La Motte-Servolex, le CFPPA Reinach et les Triandines, partenariat formalisé par la Signature d'une convention tripartite en juin 2024 : confiance et transparence.

Embauche d'une chargée de mission en octobre 2024, et recrutement d'un encadrant technique supplémentaire.

Le projet répond aux objectifs de l'Ecopôle alimentaire et permettra l'installation en maraîchage de salariés qualifiés.

(Hélène Christ, Chargée de mission- extrait-)

- Participation à la conception et à l'aménagement de locaux techniques adaptés, élaboration d'un plan de culture répondant aux besoins et aux contraintes de la cuisine centrale, investissements matériels, adaptation du dispositif de formation-action « courte-échelle »

- Premiers recrutements des CDDI le 5 mai 2025.

, avec la perspective de suivre une Formation à partir de septembre 2025 avec un financement escompté d'UNIFORMATION ; l'enjeu est de pouvoir recruter au moins 6 SI ou stagiaires pour que la formation puisse se mettre en place.

→ VOTE SUR LE RAPPORT MORAL DE LA PRESIDENCE

L'assemblée générale vote à l'unanimité le rapport moral de la Présidence ainsi présenté.

DELIBERATIONS SUR RAPPORT FINANCIER 2024

1/ LE COMPTE D'EXPLOITATION de l'exercice 2024

Les produits d'exploitation de l'exercice 2024 ont connu une progression de 53 551 € mais les charges ont dérapé ce qui explique un déficit décevant. Une analyse de certaines lignes permettra une vigilance sur l'exercice 2025.

Les produits s'élèvent à 764 945.91 € et les charges à 805 584.05 €, ce qui fait apparaître un déficit de 40 638.14 €

Les écarts significatifs par rapport à l'année 2023 concernant la maintenance du matériel et le frais de ressources humaines sont détaillés auprès de l'assistance.

2/LE BILAN au 31 décembre 2024

Le Passif et l'Actif net s'élèvent à 788 327 €.

Les fonds propres sont en baisse et sont impactés par le déficit de cette année 2024.

3/ RAPPORT du COMMISSAIRE AUX COMPTES

La présidente fait lecture des 2 rapports du Commissaire aux Comptes (Cabinet BDO)

4/ VOTES DE L'ASSEMBLEE

→ VOTE SUR LE RAPPORT FINANCIER ET QUITUS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'assemblée générale vote à l'unanimité le rapport financier et donne quitus au Conseil d'administration pour la gestion de l'exercice 2024.

→ VOTE SUR L'AFFECTATION DES RESULTATS AU COMPTE « REPORT A NOUVEAU »

L'assemblée générale vote à l'unanimité l'affectation du déficit de 40 638.14 € au Compte « Report à nouveau » du bilan.

→ VOTE SUR LA CONVENTION Association LES TRIANDINES / BDO

L'assemblée générale vote à l'unanimité la reconduction de la convention qui confie au Cabinet BDO les missions d'expertise comptable pour l'association.

RAPPORT SOCIAL

(Yann Gosset, Accompagnateur socioprofessionnel –extrait-)

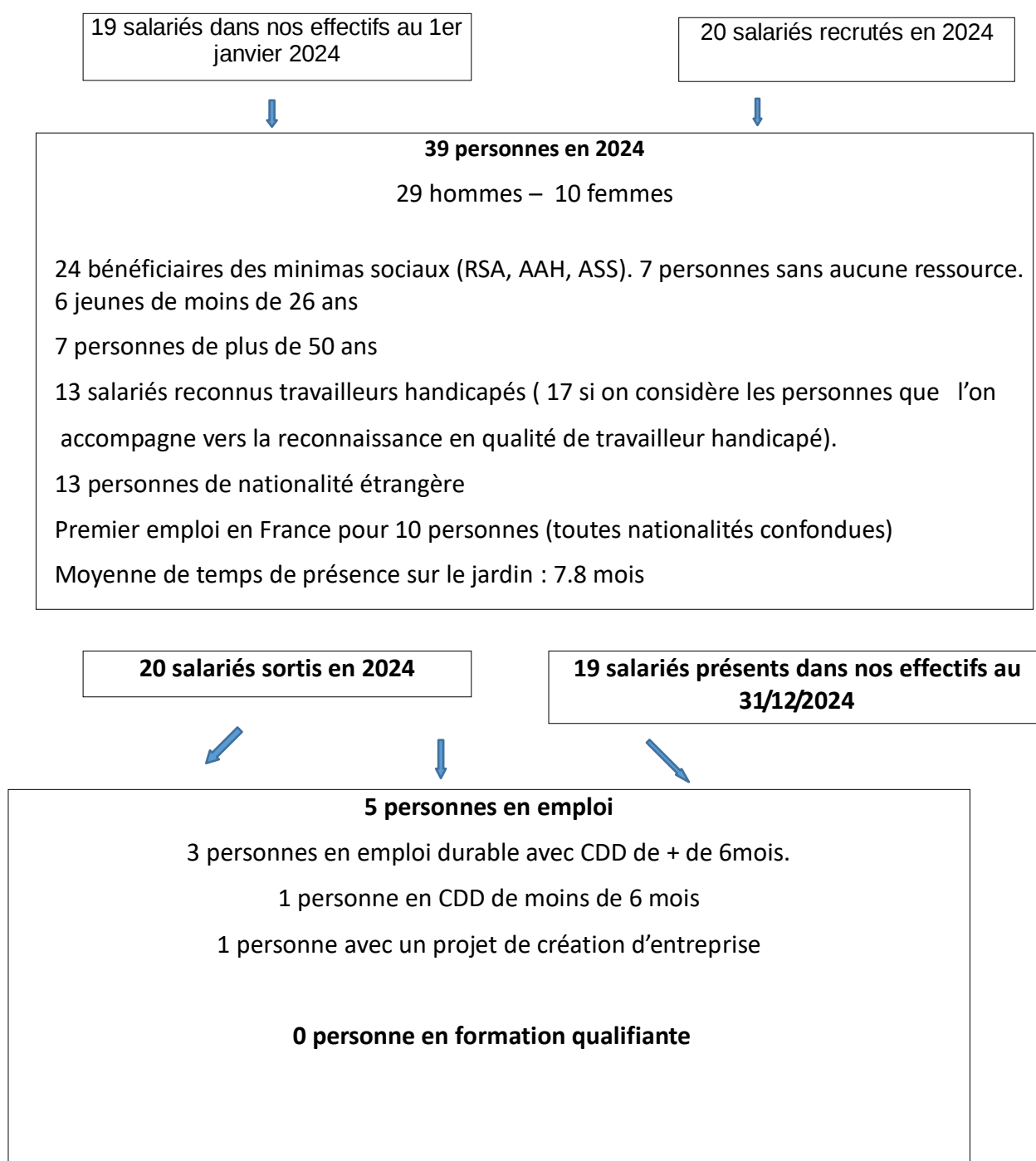
Les Triandines ont pour objectif d'accueillir dans le cadre de contrat de travail (CDDI), des personnes éloignées de l'emploi, orientées par les services pour l'emploi, sociaux ou judiciaires.

En 2024, le contexte de l'emploi en Savoie reste une situation de presque plein emploi avec 5,3%.

Cette situation conjoncturelle a pour conséquences de modifier de manière notable le profil des personnes accueillies dans nos structures, et donc nos manières de travailler.

Malgré un turn-over encore important et des départs prématurés, une nouvelle dynamique, avec des salariés qui s'inscrivent dans la durée, est constatée en 2024.

Profils des salariés



15 personnes sorties sans emploi

2 personnes sont restées - de 3 mois

2 personnes dont on est restés sans nouvelle.

1 personne avec OQTF

1 rupture de contrat à l'initiative de l'employeur

9 personnes réinscrites à France Travail à l'issue du contrat

dont

2 non renouvellement à l'initiative de l'employeur

5 non renouvellement à l'initiative du salarié.

2 salariés ayant intégrés un parcours de soin.

II. FORMATIONS

En 2024, nos salariés auront bénéficié de 921h de formation.

Intitulé de formation	Organismes de formation	Nombre de salariés concernés	Nombre d'heures formation
- FLE (Français Langue Etrangères) et Alphabétisation - DILF - Préparatoire à l'emploi	Aider, Educalis	1	80 heures
Formation numérique	BLE	4	128 heures
Perfectionnement Maths/Français/Numérique	Educalis	4	378 heures
Auto-construction de matériel agricole	Atelier Paysan	5	200 heures
1ers gestes en bâtiment	Greta	1	21 heures
1ers gestes en restauration collective	AFPA	1	82 heures
Présentation fiche de paie et convention collective	interne	16	32 heures

En 2024, nombreux de salariés ne maîtrisant pas le Français et par conséquent plus de formations consacrées à l'apprentissage de la langue.

L'OPCO, a pris l'orientation de ne plus financer les formations destinées à renforcer les savoirs-être et le développement personnel (hélas).

La formation destinée à renforcer les connaissances théoriques de nos jardiniers n'a également pas été reconduite, faute de formateur au sein de l'organisme de formation avec qui nous travaillions.
Un temps fort avec la formation de soudure destinée à l'auto-construction de matériel agricole.

Les Stages

Entreprises	Durée	Conclusion
Vergers Vivants	1 semaine	Acquérir des compétences en vue d'une installation en agriculture.
Mairie de Chambéry. Service espaces verts	2 semaines	Confirmer un projet professionnel
Le Potager des Castors	4 semaines	Acquérir des compétences. PMSMP le cadre d'une formation diplômante
Cuisine centrale de la Motte- Servolex.	2 semaines	Confirmation du projet professionnel.
Espace Malraux Chambéry	1 semaine	Découverte d'un secteur d'activité
ESAT Le Corbelet	4 semaines	Dispositif Eval+. Orientation professionnelle. Initier une démarche d'embauche.
ScopNéa	2 semaines	Initier une démarche d'embauche
Flunch	2 semaines	Confirmer un projet professionnel
Restaurant la Base	2 semaines	Acquérir des compétences
TOTAL	20 semaines (645 heures)	

Volonté de maintenir un niveau élevé de Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP), très pertinentes pour les salariés. Sur les 7 personnes ayant effectué des PMSMP, « seulement » 2 sont sorties en emploi car 4 sont encore en poste aux Triandines, avec des sorties en emploi à venir.

RENOUVELLEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les statuts précisent que le Conseil d'Administration est composé de 6 à 10 membres, élus pour 3 ans, renouvelable par tiers chaque année. Les membres sont rééligibles.

Jean-Luc Gosselin et Florence Vallin-Balas sont renouvelables. L'un et l'autre précisent leur intention de proposer de poursuivre leur mission au Conseil d'administration.

Un nouvel adhérent Philippe Betbeder propose également sa candidature.

→ VOTE SUR LE RENOUELEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'assemblée générale vote à l'unanimité les 3 candidatures et la nouvelle composition du Conseil d'administration ainsi présenté :

☐ Dominique Beaudouin	☐ Olivier Hafner
☐ Philippe Betbeder	☐ Jean-Luc Gosselin
☐ Hervé Dalmais	☐ Christine Perrier
☐ François Delorme	☐ Florence Vallin-Balas
☐ Laurence Enault	

PERSPECTIVES - Extrait-

L'AG permet de faire un point à un moment T mais nous souhaitons aussi partager les perspectives d'avenir ; certaines ont déjà été évoquées et avant de conclure, je souhaite rappeler quelques points.

- ✓ Le contexte est difficile pour toutes les structures comme les nôtres : baisse des dotations pour les emplois aidés sur Rhône-Alpes cad moins de postes aux Triandines alors que nouveau projet à La Motte Servolex.
- ✓ La ferme maraîchère à LMS est un beau défi à relever. Merci à la Ville de ce beau défi à relever.
- ✓ 2025 sera une année importante pour l'orientation de l'Ecopôle : des décisions à prendre en fin d'année.
- ✓ 2025 sera aussi une année changement important en termes RH avec un nouveau directeur et des nouveaux ETI.
- ✓ Une nouvelle dynamique pour la vie associative et fluidifier la communication.
- ✓ Une réflexion devra être conduite également sur le développement possible des activités, travailler avec d'autres producteurs locaux,
- ✓ Remerciements aux adhérents qui font vivre la structure et tout particulièrement aux membres du conseil d'administration, aux salariés, aux permanents et à toutes les instances qui accompagnent notre chantier d'insertion.